

Grand Prix DRH Stratège de l'Assurance

Déroulement et composition du jury

Déroulement :

L'UDAP lance la première édition du « **Grand Prix DRH Stratège de l'Assurance** », qui reconnaîtra les initiatives remarquables en la matière, engagées par les directions des ressources humaines, voire les directions générales, au sein du monde de l'assurance.

La date limite de l'envoi des dossiers est le vendredi 17 janvier 2020.

Avant le 7 février 2020, le comité de sélection composé du Président du Jury, Philippe, Vivien (DRH de l'année en 2010 alors qu'il était DRH d'AREVA, aujourd'hui DG Alixio), du Président de l'UDAP, Djamel Souami, et des deux responsables du projet au sein de l'UDAP, Anne-Sophie Godon et Marie-Hélène Seguy, examinera l'ensemble des dossiers et sélectionnera les 10 dossiers qui seront présentés au jury.

Les 10 dossiers sélectionnés seront examinés par un jury composé du comité de sélection et de six personnalités qualifiées.

Le jury se réunira le 19 février 2020 de 14 à 18 heures. Les dossiers leur seront transmis 10 jours avant. Durant cette réunion, les porteurs du projet disposeront de 10 minutes pour défendre leur initiative (5 minutes de présentation, 5 minutes de questions/réponses).

Le jury sélectionnera trois nominés et le lauréat.

La meilleure action et/ou initiative sera dévoilée lors d'une cérémonie qui se déroulera le mardi 21 avril 2020 à Paris à partir de 18 heures.

Composition du jury :

Le jury est composé de dix personnalités qualifiées.

- Président du Jury : Philippe Vivien (voir biographie ci-après)
- Djamel Souami, Président de l'UDAP
- Anne-Sophie Godon en charge du Grand prix DRH stratège au sein de l'UDAP
- Marie-Hélène Seguy en charge du Grand prix DRH stratège au sein de l'UDAP
- Fleurk Combier, experte qualifiée (voir biographie ci-après)
- Caroline Weber, experte qualifiée (voir biographie ci-après)
- 4 personnalités qualifiées du monde de l'assurance

Biographies :

- **Fleurk Combier** est diplômée d'HEC et Docteur en gestion de l'Université Paris Dauphine. Fleurke a évolué dans l'industrie et le conseil en stratégie, elle a enseigné en marketing et stratégie à l'Université Paris Dauphine, l'ESSEC, l'Ecole Centrale de Paris et l'ENSPTT. Elle a rejoint l'Apm, réseau international qui compte 8500 dirigeants, où elle a été Directrice de l'expertise. Pendant 12 ans, elle a été en charge du recrutement des experts et des projets innovants, de la conception des Conventions et des voyages apprenants. Fleurke Combier accompagne aujourd'hui les dirigeants et les comités de direction dans leur transformation de leader et celle de leur entreprise en révélant le potentiel créatif de chacun et en offrant une réflexion inspirante sur des thèmes prospectifs pour avoir un temps d'avance et agir en ayant un impact significatif sur leur écosystème et le monde.
- **Philippe Vivien** est diplômé d'une maîtrise en sciences économiques et de gestion et titulaire d'un DESS de Gestion des Ressources Humaines. Il a démarré sa carrière en 1985 en tant qu'assistant des Affaires Sociales au sein de l'Etablissement de FRAMATOME Chalon Saint Marcel. En 1992, il a été nommé DRH de la Direction des Equipements Industriels. En 1996, il est devenu Chef du Service Ressources Humaines du groupe, puis en 1998, Vice-Président des Ressources Humaines de Framatome Connectors International et membre du Comité Exécutif. En 2002, il a été nommé Vice-Président des Ressources Humaines et de Communication de FCI. En janvier 2004, Philippe Vivien a été nommé Directeur des Ressources Humaines du Groupe AREVA. Il est devenu membre du Comité Exécutif en octobre 2005. Il a assuré la Présidence de l'AGIRC de 2008 à 2014, élu DRH de l'année en 2010, ancien membre du HR50 à New York City
Contributeur à la rédaction de l'ouvrage « Being The Boss » auprès de Linda Hill à la Harvard Business Review.
Corédacteur du rapport au ministre délégué à l'Emploi sur l'alerte professionnelle et le Whistleblowing
Rédacteur sous la direction de Jacques Attali de « L'avenir du Travail »
Enseignant vacataire à l'Université Panthéon ASSA auprès des étudiants en Master RH du CFFOP
Fondateur du Cercle Européen de Directeurs des Ressources Humaines EHRDC
Membre du Comité exécutif de la FACE Fondation pour Agir Contre l'Exclusion.
Philippe Vivien a rejoint Alixio en janvier 2013 pour en assurer la Direction Générale Opérationnelle. Alixio est un groupe de conseil en stratégie sociale, management du changement et communication. Créé en 2010, il compte aujourd'hui une équipe de quelques 500 consultants.

- **Caroline Weber** est Diplômée d'HEC (1983), titulaire d'un DEA Études politiques et d'une licence d'anglais (1984), Après avoir exercé des fonctions de direction générale de groupes coté et non cotés Caroline Weber est présidente de Le Do Tank et Directrice générale de Middenext. elle occupe un certain nombre de fonctions au sein d'organisations privées ou publiques : Membre du Haut Conseil aux Commissaires aux Comptes (H3C), membre du comité scientifique de Gaïaindex, membre du comité d'orientation du Comptoir MM de la nouvelle entreprise et de Proxinvest. Elle est experte en gouvernance et RSE au sein de l'APM – Association pour le progrès du management – qui regroupe plus de 8000 dirigeants francophones. Elle a plusieurs mandats d'administratrice au sein de sociétés cotées, non cotées et associations. Elle est cofondatrice d'APIA, association « think tank » rassemblant des dirigeants d'entreprise ayant pour objectif de professionnaliser et de promouvoir la fonction d'Administrateur d'Entreprises. Elle est impliquée et active dans plusieurs réseaux féminins